

MANAGER SON ENTREPRISE



« Pour arriver à résoudre vos problématiques, il faut commencer par bien structurer les bases de votre entreprise. En effet chaque acte que vous effectuez au sein de votre entreprise entraîne des conséquences qui influencent le destin (en positif ou en négatif de votre entreprise).

Diriger signifie de faire constamment des choix sans savoir s'ils sont toujours bons ou pas. Or il est difficile d'aller quelque part si l'on ne connaît pas le chemin.

C'est la raison pour laquelle, je vous propose de vous accompagner sur les étapes identifiées afin de tracer le chemin à parcourir en utilisant les bonnes méthodes. »

PROGRAMME DE FORMATION

I. Connaître son équipe

- Définir les activités de l'entreprise
- Définir le rôle de chacun au sein de l'entreprise
- Définir le périmètre de compétence de chacun

II. Prévoir les formations individuelles ou collectives

- Les besoins en formation
- Les formations obligatoires
- Les formations de sécurité au travail
- Les souhaits de formation

III. Evolution au sein de l'entreprise

- Détecter les potentiels
- Organiser les temps de formation
- Le suivi individuel

IV. Une Equipe

- L'adhésion aux objectifs de l'entreprise
- Obligations et responsabilité du Dirigeants
- Politique sociale et salariale

V. La Gestion c'est l'anticipation !

- Prévoir les conflits
- Gérer les conflits

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- ❖ Connaître son équipe
- ❖ Définir les compétences de chacun
- ❖ Détecter les souhaits de chacun
- ❖ Savoir proposer des formations
- ❖ Identifier les besoins en formation
- ❖ Les démarches
- ❖ Gérer les conflits
- ❖ Fédérer son équipe

MÉTHODE PÉDAGOGIQUE UTILISÉE

- ❖ Support pédagogique écrit
- ❖ Mises en situation, jeux de rôle pouvant être filmés
- ❖ Exemples concrets (retour d'expérience)
- ❖ Auto-évaluation par QCM

INTERVENANT : Formation en gestion d'entreprise

DURÉE : 1 à 2 jours selon la demande

PUBLIC : Encadrant, manager, Gérant

PREREQUIS : Aucun

LIEU : Intra ou inter-entreprises